



# Parlamentul României

## Senat

*Comisia pentru muncă, familie și protecție socială*

*Nr. XXVII/...../.....?.....2014*

### RAPORT

**asupra propunerii legislative pentru modificarea art.260 alin.(1) lit.e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii**

În conformitate cu prevederile art. 68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Comisia pentru muncă, familie și protecție socială** prin adresa nr. **L218 /2014**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării **raportului**, asupra *propunerii legislative pentru modificarea art. 260 alin.(1) lit.e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, inițiatori: Firea Gabriela - senator PSD; Moga Nicolae - senator PSD; Vâlcov Darius-Bogdan - senator PSD*).

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare înăsprirea sancțiunii contravenționale a angajatorului care primește la muncă până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă.

**Consiliul Legislativ** a avizat favorabil, cu observații.

**Guvernul**, prin punctul său de vedere **nu susține** adoptarea prezentei propuneri legislative.

Comisia pentru egalitatea de șanse și Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări au avizat negativ inițiativa legislativă iar Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități a avizat negativ.

În cadrul dezbaterilor s-a formulat **un amendament** care, supus votului, **a fost respins și se regăsește în anexa nr.1**, parte integrantă din prezentul raport.

La dezbaterile propunerii legislative au participat reprezentanții Guvernului, în conformitate cu prevederile art. 61 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare.

În ședința din data de **02.09. 2014** membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au hotărât, **cu unanimitate de voturi**, să adopte **raport de respingere**, deoarece cadrul legal privind contribuabilii care au obligația să plătească impozite, taxe și contribuții sociale, precum și modul de calcul și de plată al acestora este reglementat numai prin Codul fiscal.

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateri și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de respingere precum și propunerea legislativă**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituție.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.88 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Senatul este primă Cameră**, Cameră decizională fiind Camera Deputaților.

**Președinte,**

  
**Senator Pop Liviu-Marian**

**Secretar,**

  
**Senator Ghilea Găvrilă**

**AMENDAMENT RESPINS****la Propunerea legislativă pentru modificarea art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.  
L218/2014**

	<b>TEXT actual al Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii</b>	<b>Text Propus</b>	<b>Text Amendament</b>
1.	<p><b>Art. 260</b> (1) Constituie contravenție și se sancționează astfel următoarele fapte:</p> <p>a) nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, cu amendă de la 300 lei la 2.000 lei;</p> <p>b) încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. (5), cu amendă de la 300 lei la 1.000 lei;</p> <p>c) împiedicarea sau obligarea, prin amenințări ori prin violențe, a unui salariat sau a unui grup de salariați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;</p> <p>d) stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale, cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei;</p> <p>e) primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1), <b>cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;</b></p>	<p>„ <b>lit. e)</b> primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1), <b>cu amendă de 5.000 de lei la care se adaugă contravaloarea impozitelor, taxelor și contribuțiilor de asigurări sociale pe care angajatorul le-ar fi plătit dacă persoanele identificate ar fi fost angajate legal pe o perioadă de 12 de luni, având un salariu minim pe economie. În acest caz, angajatorul are și obligația de a plăti, echivalentul impozitelor, taxelor și contribuțiilor aferente salariului minim pe economie pentru o perioadă de 12 luni, pe care fiecare persoană identificată trebuia să le plătească dacă ar fi fost angajată legal .”</b></p>	<p>„ <b>lit. e)</b> primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1), <b>cu amendă de 5.000 de lei la care se adaugă contravaloarea impozitelor, taxelor și contribuțiilor de asigurări sociale pe care angajatorul le-ar fi plătit dacă persoanele identificate ar fi fost angajate legal pe o perioadă de 12 de luni, având un salariu minim pe economie. În acest caz, angajatorul are și obligația de a plăti, în contul angajatului care a fost ținut fără carte de muncă, echivalentul impozitelor, taxelor și contribuțiilor aferente salariului minim pe economie pentru o perioadă de 12 luni, pe care fiecare persoană identificată trebuia să le plătească dacă ar fi fost angajată legal .”</b></p>